1 JOUR
de cours / semaine

4 JOURS
en entreprise

ISCE Alternance

RH
2026-2027

12 MOIS
de formation

RNCP 41797
Formation de niveau 6 Bac +3

BACHELOR CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

ISCE, LE CHOIX GAGNANT QUI TE PRÉPARE VRAIMENT AU MONDE DU TRAVAIL.

Certificateur :
TALIS COMPETENCES & CERTIFICATIONS
TALIS

OBJECTIFS DE LA FORMATION

OBJECTIF DE LA FORMATION & CONTEXTE

La formation Bachelor Chargé des Ressources Humaines vous prépare à intégrer la gestion quotidienne et stratégique des talents en entreprise. Conçue pour former des profils opérationnels dès la fin du cursus, elle est animée par des intervenants professionnels du secteur, qui partagent leur expérience du terrain et les clés d'un métier en constante évolution.

À travers un parcours en alternance ou en initial, les étudiants développent une maîtrise des fondamentaux juridiques, des outils RH et des enjeux stratégiques du métier. Recrutement, gestion des compétences, dialogue social.

DÉBOUCHÉS

Après le Bachelor Chargé des Ressources Humaines, vous entrez dans le concret : recrutement, formation, paie, RSE, QVT… tout ce qui fait battre le cœur d'un service RH moderne. **Grâce à des intervenants professionnels et une approche par compétences, vous êtes prêt pour le management humain, avec une vraie vision stratégique**. Les offres d'emploi s'ouvrent à vous : assistant RH, chargé de mission, gestionnaire de carrière… L'insertion professionnelle est rapide, les perspectives évolutives. Vous n'êtes plus un étudiant, vous êtes un acteur RH à part entière.

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dans les grandes entreprises, les chargés des ressources humaines sont organisés en pôles spécialisés (recrutement, paie, formation, etc.), permettant au chargé RH de se concentrer sur un domaine précis.

Dans les PME et ETI, le poste est plus polyvalent et couvre l'ensemble des missions RH, avec souvent un rattachement direct à la direction générale.
Les chargés des ressources humaines sont également présents dans le secteur public, les collectivités territoriales, les établissements hospitaliers et les associations, avec des missions parfois confiées à des cadres administratifs.

RYTHME DE LA FORMATION

Formation en alternance. 1 jour CFA/ 4 jours entreprise
Formation diplômante niveau 6 sur 13 mois

Recrutement : Test et entretien individuel avec la direction visant à vérifier la motivation et la cohérence du projet de l'apprenant suivant la formation choisie.

Date de début des parcours certifiants : -
Date d'échéance de l'enregistrement : 18-12-2028

ISCE Alternance - La Défense - 1, place de la pyramide 92800 PUTEAUX
Contact : admission@isce-alternance.fr 01 84 80 15 45

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
ACTION DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE AU SENS DE L'ARTICLE L.6211-2

1 JOUR de cours / semaine

4 JOURS en entreprise

ISCE Alternance

RH 2026-2027

12 MOIS de formation

RNCP 41797
Formation de niveau 6 Bac +3

La formation est finançable par les Opco et votre employeur.

Indicateurs de résultats par formation

- **Taux de satisfaction des stagiaires : en cours**
- **Taux d'obtention : en cours**
- **Nombre de stagiaires : 25**
- **Taux des abandons : en cours**
- **Taux de rupture des contrats d'alternance (apprentissage et professionnalisation) : en cours**
- **Taux d'insertion dans l'emploi : en cours**

PROGRAMME DE LA FORMATION

L'environnement des ressources humaines évolue rapidement sous l'effet des mutations technologiques, réglementaires et organisationnelles, imposant une adaptation constante aux fonctions RH.
Le chargé des ressources humaines accompagne ces transformations en mettant en œuvre les actions définies par la direction, en conciliant réglementation, qualité de vie au travail, responsabilité, inclusion et intégrité des données.
Il utilise les outils numériques pour assurer la conformité, gérer l'administration du personnel et équilibrer performance et bien-être. Selon la maturité technologique de l'organisation, il s'appuie sur l'automatisation et l'intelligence artificielle pour optimiser le tri des candidatures, analyser les données et anticiper les besoins, tout en garantissant une gestion éthique et sécurisée des informations.

BLOC 1 : ASSURER LA CONFORMITÉ DES PROCESSUS RH

- Veille sociale et juridique augmentée
- Gestion administrative et juridique du personnel
- Gestion de la paie et des déclarations sociales
- Traitement de la data rh et automatisation
- Analyse de la performance rh et indicateurs rse

BLOC 2 : RECRUTER ET GÉRER LES TALENTS

- Recrutement, sourcing et ia éthique
- Entretiens de recrutement
- Onboarding et fidélisation
- Gestion des talents et mobilité responsable

BLOC 3 : DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DU PERSONNEL

- Plan de développement des compétences et ia prédictive
- Gestion des emplois et des parcours professionnelle
- Reskilling (reconversion)
- Financement et innovation des formations

BLOC 4 : DYNAMISER LES RELATIONS SOCIALES

- Instances représentatives du personnel
- Dialogue social et culture d'entreprise
- Accompagnement des collaborateurs
- Gestion des conflits et médiation

Pédagogie active

Écoute

Coaching (soft skills)

ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle ou présentation d'un projet réalisé en amont de la session
Dossier professionnel et de ses annexes éventuelles
Résultats des évaluations en cours de formation (ECF)
Entretien avec le jury

Validation partielle d'un bloc de compétence possible (rattrapage).

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Référent handicap : anne-laure@isce-alternance.fr

*Mention de réserve – Ouverture des formations
Les sessions de formation sont ouvertes uniquement sous réserve d'un effectif minimum de 10 apprentis inscrits disposant d'un contrat d'apprentissage dans les 3 premiers mois.
En cas d'effectif insuffisant, le centre de formation se réserve le droit de reporter ou d'annuler la session prévue.

ISCE Alternance – SAS EMG Business School Organisme de Formation (Certifié Qualiopi) 99 AVENUE ACHILLE PERETTI
92200 NEUILLY -SUR- SEINE RCS : 918662271 Nanterre – Version 1.0 – 11/05/26